



Sima Wolgast

Etnicitet, diskriminering och antirasistiska strategier vid rekrytering

SIMA WOLGAST OM HUR ETNICITET PÅVERKAR REKRYTERINGSPROCESSER.

Hur tar sig diskriminering uttryck i en rekryteringssituation? Vilka strategier finns det för att motverka diskriminering i arbetslivet? Kan psykologiska förklaringsmodeller vara intressanta för att förstå rasism och diskriminering?

Under det senaste årtiondet har rasistiska normer och attityder vuxit sig starkare. Arbetslivet är ett område av många där olika typer av diskriminering manifesteras. Ett utbrett problem är att den arbetssökande avhumaniseras genom att kategoriseras som "den andre" och därmed förnekas grundläggande behov och rättigheter, som till exempel rätten att arbeta.

Diskriminering kan betraktas som ett tecken på att samhällliga resurser fördelas orättvist. Rekrytering är en kritisk situation i vilken resurser fördelas – rekryterarens val kan påverka individer på olika sätt beroende på vilka kategorier rekryteraren anser att de arbetssökande tillhör. Analyser görs dock sällan av underliggande orsaker och mekanismer bakom diskriminering. Ovanstående problem har stått i fokus för Wolgast avhandling om diskriminering vid rekrytering av arbetssökande.

Sima Wolgast är leg. psykolog, leg. psykoterapeut, handledare i psykoterapi och universitetslektor. Hon undervisar och handleder på psykologprogrammet.

